

Beschlussvorlage

Nr. GR/030/2020

Aktenzeichen	053.00	Datum: 06.05.2020
Federführendes Amt	Amt für Stadt- und Flächenentwicklung	
Amtsleiter/in	Marco Fulgner	Tel.: 07261 404-104

Gremium	Behandlung	Datum	Status
Gemeinderat	Entscheidung	26.05.2020	öffentlich

Beratungsgegenstand:

Einrichtung von Ausbildungsplätzen zum Ausbildungsbeginn September 2021

Vorschlag / Ergebnis:

Die Stadt Sinsheim bietet für den Ausbildungsbeginn September 2021 folgende Ausbildungsplätze an:

- 3 Auszubildende für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten
 - 1 Beamter/in des mittleren Verwaltungsdienstes
- 2 Plätze für das Einführungspraktikum für den gehobenen Verwaltungsdienst (Bachelor of Arts)
- 5 Ausbildungsplätze für die praxisintegrierte Ausbildung für Erzieher/innen (PIA)
 - 2 Berufspraktikanten/-innen für den Beruf der Erzieherin/des Erziehers
 - 1 Fachkraft für Abwassertechnik
 - 1 Fachangestellte/r für Bäderbetriebe
 - 1 Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
 - 1 Elektroniker/in Fachrichtung Betriebstechnik
 - 1 Fachkraft für Veranstaltungstechnik

Finanzielle Auswirkungen:

Kosten für die Gesamtdauer einer Ausbildungsstelle als:

Verwaltungsfachangestellte/r, Fachangestellte/r für Bäderbetriebe, Fachkraft f. Abwassertechnik, Fachangestellte/r f. Medien- und Informationsdienste; Elektroniker/in Fachrichtung Betriebstechnik, Fachkraft für Veranstaltungstechnik,

jeweils ca. 53.200 €

Praxisintegrierte Ausbildung Erzieher/in	ca. 60.600 €
Einführungspraktikum (Bachelor of Arts – Public Management)	ca. 1.600 €
Anerkennungspraktikanten/-innen	ca. 23.400 €
Beamter/in im mittleren Verwaltungsdienst	ca. 31.200 €

Sachverhalt:

In den kommenden Jahren werden viele erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt in Rente gehen. Um die Aufgabenerledigung weiterhin sicherzustellen ist es wichtig, dass die Stadt Sinsheim, neben der Personalgewinnung von extern, auch in ausreichendem Umfang selbst ausbildet, um zukünftige Personalbedarfe aus den eigenen Reihen decken zu können. Zudem wird die Stadt Sinsheim dadurch auch ihrer Verantwortung gerecht, Schulabgängerinnen und Schulabgängern aus Sinsheim und Umgebung eine heimatnahe, qualitativ hochwertige Ausbildung zu ermöglichen.

Im Ausbildungsgang Verwaltungsfachangestellte wurden in den letzten Jahren jeweils 3 Ausbildungsplätze zur Verfügung gestellt. Auch in diesem Jahr sind die Ausbildungsabsolventen bereits Monate vor ihrem Ausbildungsende Fachämtern zugeordnet, was deutlich macht, dass der interne Bedarf an ausgebildeten Fachkräften hoch ist und mit dieser Ausbildungszahl keinesfalls über Bedarf ausgebildet wird.

Seit einigen Jahren wird wieder ein Ausbildungsplatz für den mittleren Verwaltungsdienst (Verwaltungswirt/in) angeboten. Aufgrund der positiven Resonanz soll auch im Jahr 2021 ein Ausbildungsplatz für den mittleren Verwaltungsdienst (Verwaltungswirt/in) angeboten werden.

Für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (Bachelor of Arts – Public Management) sollen auch im September 2021, wie bereits in den vergangenen Jahren, zwei Plätze besetzt werden.

Der Bedarf an Fachkräften im Bereich der Kindergärten ist weiterhin sehr hoch. Die seit dem Ausbildungsjahr 2013/2014 angebotene praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in ist weiterhin stark nachgefragt. Daher sollen weiterhin fünf Ausbildungsstellen besetzt werden. Für die klassische, schulische Ausbildung mit anschließendem Anerkennungspraktikum ist eine rückläufige Bewerber Tendenz feststellbar, dennoch möchten wir versuchen zwei Plätze für das Anerkennungspraktikum für den Beruf der Erzieherin/des Erziehers zu besetzen.

Weiterhin soll wieder je eine Ausbildungsstelle zur Fachkraft für Abwassertechnik, Elektroniker/in – Fachrichtung Betriebstechnik sowie als Fachangestellte/r für Bäderbetriebe bei den Stadtwerken angeboten werden. Auch die Ausbildung zur Fachkraft für Medien- und Informationsdienste mit Einsatz in der Bibliothek soll zum Ausbildungsbeginn 2021 erneut angeboten werden.

Erstmalig wird die Ausbildung zur Fachkraft für Veranstaltungstechnik durchgeführt, da auch für dieses Berufsbild zukünftig ein Bedarf bestehen wird. Die Voraussetzungen (u.a. Ausbilderbefähigung) werden hierfür bis zum Ausbildungsbeginn geschaffen.

Für die Ausbildungsplätze der Verwaltungsfachangestellten, Fachangestellte/r für Bäderbetriebe, der Fachkraft für Abwassertechnik, der Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste, dem Elektroniker/in Fachrichtung Betriebstechnik und der Fachkraft für Veranstaltungstechnik fallen nach dem Ausbildungstarifvertrag TVAöD jeweils Arbeitgeberaufwendungen in folgender Höhe an:

1. Ausbildungsjahr: ca. 16.400 €
2. Ausbildungsjahr: ca. 18.000 €
3. Ausbildungsjahr: ca. 18.800 €

Insgesamt entstehen somit für eine dreijährige Ausbildung Kosten in Höhe von ca. 53.200 € pro Ausbildungsplatz.

Für die praxisintegrierte Ausbildung zur/zum Erzieher/in fallen nach dem Ausbildungstarifvertrag TVAöD-Pflege jeweils Arbeitgebereaufwendungen in folgender Höhe an:

1. Ausbildungsjahr: ca. 18.400 €
2. Ausbildungsjahr: ca. 20.300 €
3. Ausbildungsjahr: ca. 21.900 €

Insgesamt entstehen somit für eine dreijährige praxisintegrierte Ausbildung zur/zum Erzieher/in Kosten in Höhe von ca. 60.600 € pro Ausbildungsplatz. Derzeit erfolgt eine Förderung für zwei dieser Ausbildungsplätze im Umfang von ca. 25.000 € jährlich.

Die Stadt Sinsheim bietet zum 01.10.2020 erstmalig den dualen Studiengang Climate Change Management & Engineering (B. Eng.) in Kooperation mit der SRH Heidelberg an. Das duale Studium dauert insgesamt 3,5 Jahre. Die Gesamtkosten, bestehend aus Studiengebühren und Vergütung belaufen sich für das gesamte Studium auf ca. 90.000 €.

Darüber hinaus ist beabsichtigt, die seit September 2018 in zwei Ausbildungsberufen bestehende Ausbildungskooperation mit dem ABB Training Center in Heidelberg, geeignete Bewerber vorausgesetzt, auszubauen. Die ABB bietet die Kooperation in verschiedenen Ausbildungsberufen an und übernimmt hierbei schwerpunktmäßig die (Grund-) Ausbildung in den ersten 18 Monaten des Ausbildungsverhältnisses. Diese Form der Kooperation ist daher insbesondere für technische Berufe, wie z.B. Elektroniker/in für Betriebstechnik oder Anlagenmechaniker/in, bei denen die Stadt Sinsheim nicht alle geforderten Teile der Ausbildung selbst leisten kann, interessant.

Die Personalkosten für die vorgeschlagenen Ausbildungsplätze werden in die Kalkulation des Haushaltsplanes 2021 aufgenommen.

Jörg Albrecht
Oberbürgermeister

Ulrich Landwehr
Dezernatsleitung

Marco Fulgner
Hauptamtsleiter