

Vergleich von festangestellten Lehrkräften und Honorarkräften

Vorteile und Nachteile von Honorarkräften / freie Mitarbeiter

Vorteile	Nachteile
preisgünstig zurzeit 27 € für jede gehaltene Unterrichtsstunde zu 45 Min.	keine feste Bindung an die Musikschule
keine Bindung an Tarif(steigerung)	Gefahr der hohen Fluktuation
flexibel – Deputat kann nach Schüleraufkommen geändert werden	kein Weisungsrecht – Lehrkraft ist „Freier Mitarbeiter! – Problem bei Unterricht in Kooperationen
kein Kündigungsschutz	gute Lehrkräfte wandern ab zu Musikschulen mit Festanstellungen
Zeitverträge immer für ein Schuljahr	höhere Anteil von Studenten, die kurz verbleiben
keine Honorarzahungen im Krankheitsfall	geringere Verlässlichkeit
keine Honorarzahungen in den Ferienzeiten	schwierige Auswahl, da für Honorarstellen meist weniger Bewerbungen (nehmen „was kommt“)
keine Zahlung von Sozialleistungen, nur Künstlersozialkasse (5,2% auf Honorar)	Gefahr der Unzufriedenheit von Schüler und Eltern bei häufigen Lehrerwechsel und Stundenplanwechsel
	schwierig im Einsatz für Kooperationen (arbeitsrechtlich sehr bedenklich (nicht erlaubt))
	Einbindung in das Schulkonzept schwierig

Vorteile und Nachteile von festangestellten Tarifkräften

Vorteile	Nachteile
Verlässliche Planung möglich Einsatz planbar = Schüler-/Kurszuteilung	feste Kosten nach Tarif TVöD – Tarifgebundenheit Musikschullehrer mit Hochschulabschluss in EG 9 (ca. A 10)
Weisungsrecht – Einsatz in Kooperationen ist verlässlich	Tarifsteigerungen

Bindung an die Schule	Gehaltszahlungen im Krankheitsfall bis zu 6 Wochen
Motivation durch inhaltliche Mitgestaltung (durch Bindung)	Zahlungen der Sozialleistungen (Arbeitgeberanteil ca. 29% der Gehälter)
wenig Fluktuation	Deputate z.T. fest geschrieben u.U. Problem bei Schülerrückgang
hohe Qualität der Lehrkräfte durch gezielte Auswahl – gute Bewerberlage (Festanstellungen sind begehrt)	
hohe Zufriedenheit Schüler / Eltern	
Entwicklung eines Corporate Identity	
Lehrkräfte sind motiviert – Sinsheim ist Lebensmittelpunkt	
Lehrkräfte lassen sich führen	
Fortbildungen der Lehrkräfte „lohn“ sich – bleiben erhalten =wichtig in der Zeit des Wandels	